

2012 – ГОД ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

РЕФОРМА ЖКХ

Социальная направленность – главное мерило оценки

В Венгерово прошёл зональный конкурс профсоюзных проектов. От нашего района их было два

Профсоюзные инновации как эффективный ресурс совершенствования работы первичной профсоюзной организации – так обозначена тема конкурса профсоюзных проектов, который проводил в нынешнем году Новосибирский обком Общероссийского профсоюза образования. Такой конкурс с целью стимулировать профсоюзные организации на активизацию усилий по обеспечению социальных гарантий работников образования, защите их социально-трудовых прав и интересов, сбережению их здоровья, в нашей области проводился впервые. В период с 17 октября по 13 ноября по всем шести профсоюзным округам состоялась защита проектов, подготовленных как районными профсоюзными организациями, так и первичными.

А овелось побывать на защите профсоюзных проектов «в группе поддержки», которую возглавила председатель районной профсоюзной организации работников образования О. В. Франтик, и мне. Конкурс состоялся в Венгерово. В нём приняли участие активисты профсоюзных организаций работников образования из Венгеровского, Усть-Тарского, Чановского и Кыштовского районов. Что примечательно, только от Кыштовчан было два проекта, подготовленных от первичных профсоюзных организаций – КСОШ №1 и Орловской СОШ. Их авторами, «двумя смельчачками», стали Прасковья Алексеевна Савинова (КСОШ №1) и Краснова Тамара Васильевна (Орловская СОШ). Остальные три проекта были подготовлены профсоюзными организациями работников образования Венгеровского, Чановского, Усть-Тарского районов.

Состоялась защита в актовом зале администрации Венгеровского района. Председатель жюри по подведению итогов конкурса Светлана Геннадьевна Сутягина, заместитель председателя областной общественной организации Профсоюз работников образования, рассказала о её текущих задачах, пожелав успехов участникам предстоящего соревнования, сообщила, что в любом случае проект, имеющий социальную направленность, на подготовку которого конкурсанты затратили время и силы, после дополнительной доработки «можно дивить дважды».

Объективности ради скажу, что все представленные проекты вызвали большой интерес у аудитории. В каждом была своя «изюминка». Каждый стал отражением реально существующей в педагогическом сообществе проблемы. Одна из них – здоровье самого учителя. Может ли педагог, страдающий рядом специфических для учителя недугов, среди которых миопия, синдром хронической усталости, гиподинамия, остеохондроз, проблемы с давлением и др., быть креативным, успешно «сеять разумное, доброе, вечное», стать примером для подрастающего поколения в плане отношения к своему здоровью? Конечно, нет. Этой проблемой озаботилась педагог дополнительного образования Т. Г. Шодик, представлявшая профсоюзную органи-

зацию работников образования Венгеровского района. Её проект назывался «Здоровый учитель – здоровый ученик». Татьяна Григорьевна предложила разработать с привлечением докторов, психологов, психотерапевтов программу здоровья для учителей, чтобы они смогли в каникулярное время на тренингах и семинарах уделить внимание себе, своему здоровью, издать методическое пособие с рекомендациями и советами специалистов, чтобы каждый из 300 педагогов Венгеровского района мог ими воспользоваться.

В проекте «И опыт шедро отдавать другим» Галина Ивановна ШЕФЕР, представлявшая профсоюзную организацию работников образования Усть-Тарского района, подняла другую проблему. Она в том, что может быть безвозвратно утерян ценный опыт мастеров педагогики Усть – Тарского района, а таких в районе немало, если своевременно не принять необходимые меры для его сбережения – не обобщить этот опыт, не систематизировать, не издать отдельной брошюры при содействии районной профсоюзной организации.

Елена Николаевна ЛЕОНОВА представляла профсоюзную организацию работников образования Чановского района. Это человек, необычайно увлеченный спортом, в частности, аэробикой. При спортуcole она ведёт занятия с женщинами разных возрастов, членами профсоюза. Судя по видеозаписи, который посмотрела аудитория, в Чанав аэробикой увлекаются многие, и это только на пользу женщинам – такие они все стройные, весёлые, подтянутые. Цель-проект Е. Н. Леоновой, он называется «Формула здоровья», – приобщение к занятиям аэробикой как можно большего числа женщин. Она готова взять на себя огромную нагрузку – вести занятия с двумя сотнями (!) женщин ежедневно, после рабочего дня. Совершенно бесплатно... И вот наступила очередь конкурсанта из Кыштовского района.

Тамара Васильевна КРАСНОВА, преподаватель Орловской СОШ, назвала свой проект «Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас». Уверена, произвела впечатление на членов жюри презентация Тамары Васильевны своего села. Несмотря на отдалённость, Орловка отличается положительной динамикой социально-экономических, демографических процес-

сов, живёт насыщенной культурной, спортивной жизнью. И в этом немалая заслуга школы, её профсоюзной организации, охватывающей практически всех членов коллектива членством в профсоюзе. Школа стала социально-культурным центром, который притягивает к себе все здоровые и молодые силы села. Успехи орловских спортсменов, как и артистизм участников художественной самодельности села, известны далеко за пределами Орловки.

Цель проекта Тамары Васильевны – закрепить имеющиеся достижения в работе школьного профсоюза, способствовать сохранению традиций в организации отдыха, культурной и спортивной жизни села. В ближайших планах первичной профсоюзной организации Орловской школы провести в начале 2013 года «Вечер встречи друзей», который бы объединил в рамках этого мероприятия выпускников разных лет, способствовал воспитанию у молодежи патриотизма, любви к своей малой родине. Средства гранта облегчили бы решение этой задачи.

«Душа обязана трудиться» – эти строчки из стихотворения известного поэта стали названием проекта, подготовленного Прасковья Алексеевна САВИНОВОЙ, членом первичной профсоюзной организации КСОШ №1. Как сократить путь для школьного учителя к духовным, культурным ценностям большого города с его театрами, музеями, как сделать жизнь педагога более здоровой, наполненной разнообразными впечатлениями? Доказано, что повседневная жизненная рутина пагубно отражается на личностном и профессиональном росте человека. Учитель, у которого «не горят глаза», может ли быть интересен своим ученикам? Что, по мнению Прасковьи Алексеевны, могла бы в этом плане сделать профсоюзная организация школы?

Она предлагает активнее использовать в целях обеспечения личностного и профессионального роста педагогов, повышения уровня их общей культуры возможности каникулярного времени. Зимой можно организовать посещение театров, картинной галереи, летом – отдохнуть на озерах Данилово, Карачи.

Подводя итоги конкурса, председатель жюри Светлана Геннадьевна СУТЯГИНА отметила, что все представленные проекты имеют социальную направленность, отвечают заданной теме. Наиболее актуальным по решению жюри признан проект, подготовленный профсоюзной организацией работников образования Венгеровского района – «Здоровый учитель – здоровый ученик». Остальным предложено доработать проекты для участия в областном конкурсе социально значимых проектов, так что у каждого участника есть шанс.

Светлана ИВАНОВА

Фонд пришел на помощь

С февраля 2010 года в области образовался Фонд модернизации развития жилищно-коммунального хозяйства муниципальных образований Новосибирской области (далее Фонд модернизации ЖКХ).

Цель фонда – повышение надежности и качества работы систем коммунальной инфраструктуры, увеличение объемов и ускорение темпов модернизации объектов коммунальной инфраструктуры; повышение эффективности управления объектами коммунальной инфраструктуры; создание безопасных и благоприятных условий проживания граждан в многоквартирных домах.

В 2010 году Администрация Кыштовского района разработала муниципальную целевую программу «Модернизация жилищно-коммунального хозяйства Кыштовского муниципального района Новосибирской области на 2010–2013 г.г.» и помогла МУП ЖКХ МОКС разработать инвестиционную программу по «Замене теплосети и модернизация котельных в Кыштовке на период 2010-2013 годы». В программе прописаны мероприятия по модернизации трех котельных (котельные № 1, № 2, № 7), замены всех тепловых сетей от них, и строительству модульной котельной с объединением сетей к одной модульной котельной. В дальнейшем котельные №1, №2 и №7 будут закрыты.

Администрация Кыштовского сельсовета разработала проектно-сметные документации: «Замена тепловых сетей от котельной № 2» и «Модернизация тепловых сетей от котельной № 1, №7, № 2 до объектов подключения».

Районная администрация, имея вышеуказанные документы, в 2010 году вошла в программу модернизации, получив от Фонда модернизации ЖКХ первую субсидию в сумме 3403,027 т.р.

Предусмотрено было финансирование Кыштовского сельсовета в сумме 650,756 т.р. и предприятия ЖКХ в сумме 200,0 т.р. на замену тепловых сетей от котельной № 2 (693 метра). Замена тепловых сетей от котельной № 2 велась по новым технологиям: металлическая труба в полиуретановой изоляции («ППУ» (что даёт долговечность и минимальную потерю тепла). Первый этап строительства прошёл, и уже к началу отопительного сезона новая ветка заработала.

В 2011 году получили из Фонда модернизации ЖКХ еще 4081,6 т.р. (плюс финансирование Кыштовского сельсовета – 860,45 т.р. и предприятия ЖКХ – 360,2 т.р.). Построили еще 820 метров теплопроводов от котельной № 2 в с. Кыштовка, и первый инвестиционный проект был реализован.

В 2012 году подошла очередь строительства модульной котельной и теплотрассы от котельной № 2 к модульной котельной для соединения сетей от котельной № 2 с модульной котельной. Это подразумевало закрытие котельных № 2, 2 и №7.

Администрация Кыштовского района в марте 2012 года подала все документы в Фонд модернизации ЖКХ и ожидала вызова на почетительский совет, принимающий решение о выделении денежных средств. В рамках целевой программы энергосбережения с участием федеральных денежных средств, в размере 11 925 т.р., средств Фонда модернизации в размере 795,0 т.р., бюджета Кыштовского сельсовета и средств предприятия ЖКХ в размере 3180,0 т.р., реализуя следующий этап инвестиционной программы, началось строительство модульной котельной. Общая стоимость строительства составила 15 900,0 т.р. Учитывая сжатые сроки строительства котельной, взвесив свои возможности, за работу взялся ООО «Барнаульский котельный завод «Сибирь». И сегодня, глядя на ход строительства, можно с уверенностью сказать, что благодаря совместной работе с Фондом, котельная и тепловые сети будут построены. Это, несомненно, положительно скажется на работе предприятия ЖКХ и качестве коммунальных услуг, предоставляемых потребителям.

С. ГОЛЫКОВ,
специалист ОКС
администрации района

472 педагога района за закрепление гарантий на законодательном уровне

В связи с рассмотрением в Государственной Думе РФ проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в котором снимаются действующие принципиально значимые гарантии, связанные с финансовым обеспечением трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников и обучающихся, Кыштовской районной профсоюзной организацией собрано 472 подписи в поддержку Обращения Общероссийского Профсоюза образования о

необходимости закрепления на федеральном законодательном уровне принципиально значимых гарантий, связанных с финансовым обеспечением трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки.

Так же направлены телеграммы в адрес Председателя ГД ФС РФ С. Е. НАРЫШКИНА и Председателя Совета Федерации ФС РФ В. И. МАТВИЕНКО.

Направлено обращение районной профсоюзной организации (472 подписей) в адрес Минобрнауки РФ с требованием исключения

из проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» подпункта «б» пункта 22 статьи 66 законопроекта, содержащего в качестве дополнительного основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, как несущего субъективный, оценочный характер и делающего педагогического работника полностью незащищенным от возможного произвола работодателя при увольнении.

Об изменениях в Областное отраслевое соглашение

В Новосибирске прошёл семинар-совещание председателей территориальных организаций Профсоюза, на котором были выдвинуты предложения областной организации Профсоюза об изменении Областного отраслевого Соглашения.

В ЧЁМ ИХ СУТЬ?

1. «В образовательных учреждениях система оплаты труда работников устанавливается локальным нормативным актом – Положением о системе оплаты труда работников учреждения, которое соответствует условиям, определенным Областным отраслевым соглашением по государственному учреждению Новосибирской области, подведомственным Министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2011–2013 годы и утверждается в порядке, определенном в Отраслевом тарифном соглашении по государственному образовательным учреждениям Новосибирской области».

2. «При разработке проекта областного бюджета в сфере «Образование» на очередной финансовый год предусматривать затраты:

– на мероприятия по улучшению условий и охраны труда; проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований); проведение аттестации рабочих мест по условиям труда».

3. «Рекомендовать подведомственным учреждениям в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля над их исполнением, учреждениям, чис-

ленность работников которого превышает 50 человек, вводить в штатное расписание должность инженера по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области».

4. «Работодатель не позднее 5 календарных дней со дня представления работником заявления, листа нетрудоспособности и необходимых документов, представляет в территориальный орган Фонда социального страхования по месту регистрации поступившие к нему заявления и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, а также описать представленных заявлений и документов, составленную по форме, утверждаемой ФСС».

Сколько будем отдыхать?

На Новый год всех работников образования ожидают выходные праздничные дни – с 1 по 8 января 2013 года включительно
На майские праздники – с 1 по 5 мая 2013 года и с 9 по 12 мая 2013 года

(Подборка материалов подготовлена совместно с районной профсоюзной организацией работников образования)